

ГРУППА КОМПАНИЙ AFI DEVELOPMENT – ПОЛИТИКА ПО ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА

AFI Development Plc (и её дочерние компании, далее «Группа») верит в важность поддержания и соблюдения фундаментальных принципов прав человека во всех аспектах своей деятельности. Наша Политика по Правам Человека (далее «Политика») следует принципам Всеобщей Декларации Прав Человека Организации Объединённых Наций («ООН»). При этом, Группа также следует применимому местному законодательству во всех странах своего присутствия.

Наш подход

Уважение достоинства, фундаментальных свобод и прав человека наших стейкхолдеров¹ составляет основу наших бизнес-ценностей, как прописано в Этическом Кодексе AFI Development. Данная политика является неотъемлемой частью основополагающих принципов, определенных Политикой по Охране и Безопасности Труда, по Противодействию Взяточничеству и Коррупции, Горячей Линии и Корпоративной Социальной Ответственности.

Наша приверженность соблюдению прав человека включает признание принципов, изложенных в следующих законодательных актах, а также международных стандартах и документах:

- Конституции Российской Федерации;
- Трудовом Кодексе Российской Федерации;
- Законе о Правах Человека Великобритании;
- Конституции Республики Кипр;
- Законе Республики Кипр о Равном Отношении на работе и трудовом законодательстве Кипра;
- Всеобщей Декларации Прав Человека;
- Руководящих Принципах Бизнеса и Прав Человека ООН;
- Декларации Международной Организации Труда об Основополагающих Принципах и Правах в сфере труда; и
- Глобальный Договор (Global Compact) ООН.

Принципы

Группа выработала ряд основных принципов, которые переводят нашу приверженность соблюдению прав человека в осязаемые результаты и действуют как неотъемлемая часть стратегии Группы и нашего общего подхода к устойчивому развитию.

Во всех аспектах своей деятельности:

- Мы осуждаем любые формы дискриминации по признаку расы, пола, возраста, религиозных верований, этнической принадлежности, социального статуса, сексуальной ориентации и любых других характеристик;
- Мы осуждаем сексуальные домогательства (харассмент);
- Мы поощряем разнообразие наших сотрудников;
- Мы стремимся к созданию безопасных и здоровых рабочих мест, отвечающих всем требованиям;

¹ Стейкхолдерами в настоящей Политике называются различные группы лиц, заинтересованных в долгосрочной успешной деятельности Группы (инвесторы, сотрудники, подрядчики, поставщики, клиенты, покупатели и т.д.).

- Мы признаём свободу самовыражения и уважаем человеческое достоинство;
- Мы стремимся работать с подрядчиками, поставщиками и другими бизнес-партнёрами, которые придерживаются тех же принципов соблюдения прав человека и успешно их применяют;
- Мы стремимся минимизировать возможное негативное влияние любых форм нашей бизнес-деятельности на права человека;
- Мы обсуждаем с нашими стейкхолдерами и пытаемся решить все вопросы, ставящие под угрозу соблюдение принципов нашей Политики по Правам Человека.

Исполнение

Данная политика внедрена во все аспекты бизнес-деятельности компании, при этом следующие действия получают приоритет в соответствии с Руководящими Принципами Бизнеса и Прав Человека ООН:

- Создавать осведомлённость о ключевых принципах прав человека среди сотрудников посредством коммуникации настоящей Политики и её обновлений;
- Проводить сфокусированные тренинги для наших сотрудников по вопросам, связанным с соблюдением прав человека;
- Обеспечить должную проверку соблюдения прав человека, во избежание негативных последствий бизнеса и для обеспечения соблюдения строгих стандартов всеми заинтересованными сторонами;
- Поощрять наших поставщиков принимать персональную ответственность за соблюдение принципов нашей Политики по Правам Человека;
- Постоянно отслеживать и оценивать изменяющиеся условия в сфере соблюдения прав человека в юрисдикциях деятельности Группы и обновлять основные принципы в соответствии с этими изменениями;
- Быть вовлечёнными в диалог с заинтересованными стейкхолдерами по оценке и устранению негативного влияния на соблюдение прав человека, следующими способами: посредством ящиков обратной связи, почты, электронной почты, горячей линии, внутренних круглых столов и встреч с внешними стейкхолдерами;
- Обеспечивать должные механизмы для получения жалоб и обращений по нарушениям прав человека, их рассмотрения и реагирования на них, от любого стейкхолдера, в соответствии с нашей Политикой Горячей Линии;
- В случаях обнаружения нарушений прав человека, обеспечивать адекватные меры по фактам нарушений и отслеживать эффективность работы механизмов обработки жалоб;
- Всегда стремиться к постоянному улучшению наших бизнес-операций.

В обязанности каждого сотрудника входит выполнение требований Политики. Ответственность за соблюдение выполнения Политики, рассмотрение отчётов менеджмента о возможных нарушениях прав человека и выработка мер во избежание нарушений прав человека возложена на Совет Директоров Группы.

Данная Политика подлежит ежегодной проверке Советом Директоров на предмет изменений и дополнений, в случае необходимости.

Контакты

Мы приветствуем вопросы и обращения от наших стейкхолдеров. Вопросы, связанные с содержанием настоящей Политики, могут быть направлены нашим специалистам любым удобным способом, включая телефон и электронную почту. Контактная информация опубликована на интернет-сайте Группы AFI Development.

По вопросам нарушений настоящей Политики или подозрений в таких нарушениях, пожалуйста обращайтесь к Директору по Персоналу (Анна Анисимова), Ответственному за Горячую Линию (Марк Гройсман) и/или Председателю Комитета по Аудиту (Дэвид Тахан).

Общие вопросы: ikutnov@afid.ru; ichernikova@afid.ru

Телефон: +7(495) 7969988

Одобрено Советом Директоров 25 июня 2018 г.