

ГРУППА КОМПАНИЙ AFI DEVELOPMENT – ПОЛИТИКА ПО КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

В качестве публичной девелоперской компании, AFI Development Plc (и её дочерние компании, далее «Группа») признаёт важность корпоративной социальной ответственности (КСО) и стремится интегрировать её во все аспекты своей деятельности. Это позволяет Группе улучшить своё конкурентное положение и репутацию, одновременно увеличивая её возможности по привлечению и удержанию стейкхолдеров¹. Будучи социально ответственной компанией, Группа демонстрирует своё желание инкорпорировать социальные и экологические аспекты в процесс принятия решений и сформулировать эти аспекты в виде принятой КСО Политики (далее «Политика»).

Наш подход основан на законодательстве и регуляции стран, где находятся наши объекты недвижимости, где зарегистрированы наши юридические лица, а также на широко применяемых международных стандартах. Наша КСО политика применима к Группе, и мы стремимся применить её ко всем подрядчикам и поставщикам, с которыми мы работаем.

Политика Корпоративной социальной ответственности является рамочным документом, включающим основные принципы Этического Кодекса Группы, Политики Горячей Линии, а также Политик по Противодействию Коррупции, Охране Окружающей Среды, Охраны и Безопасности Труда и по Правам Человека.

Настоящая Политика охватывает экологические, социальные и управленческие аспекты нашей бизнес-деятельности:

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ (ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ)

Будучи компанией, работающей в области девелопмента и инвестиций в недвижимость, мы в значительной степени полагаемся на природные ресурсы, используемые в строительстве и в управлении недвижимостью. Соответственно, мы сосредоточены на эффективном использовании этих ресурсов и стремимся находить пути минимизации использования энергии и обеспечить утилизацию отходов от нашей деятельности в соответствии с законодательством.

Группа выполняет требования законодательства РФ в области защиты водных и лесных ресурсов и охраны окружающей среды. Она также следует политике по охране окружающей среды Европейского Союза.

Группа применяет свою внутреннюю Политику по Охране Окружающей Среды по отношению к офису ООО «АФИ РУС» в Москве и ко всем операционным подразделениям.

СОЦИАЛЬНЫЕ АСПЕКТЫ

Социальная ответственность является важной частью долгосрочной стратегии Группы. Совместная работа с внутренними и внешними стейкхолдерами для создания стоимости, а также оказание положительного влияния на общество и на наше окружение является важной частью КСО политики.

¹ Стейкхолдерами в настоящей Политике называются различные группы лиц, заинтересованных в долгосрочной успешной деятельности Группы (инвесторы, сотрудники, подрядчики, поставщики, клиенты, покупатели и т.д.).

Учитывая широкий круг наших стейкхолдеров и вопросы, которые было необходимо охватить, для формулирования наших принципов социальной ответственности, мы сверялись с национальным законодательством, а также с ведущими международными актами и регулированием.

Основа данной Политики заложена Конституцией Российской Федерации, Конституцией Республики Кипр и Всемирной Декларацией по Правам Человека.

Сотрудники

AFI Development считает своих сотрудников самой большой группой внутренних стейкхолдеров. Группа применяет социальную политику для разрешения вопросов, связанных с правами человека и с безопасностью и охраной труда, с которыми могут столкнуться сотрудники.

В отношении социальных аспектов, Группа полагается на Политику по Правам Человека и Этический Кодекс. Политика по Правам Человека заявляет наше уважение к человеческому достоинству, свободе и правам наших стейкхолдеров. Она формирует основу наших бизнес-ценностей, также сформулированных в Этическом Кодексе AFI Development.

Принципы Политики по Правам Человека запрещают и осуждают любую форму дискриминации, сексуальных домогательств (харассмента) и агрессии в адрес всех сотрудников Группы и её операционных подразделений. Политика также поощряет разнообразие и инклюзивность.

Принципы Политики AFI Development по Охране и Безопасности Труда включают в себя постоянный мониторинг и контроль над безопасностью всех сотрудников, обеспечение достойных условий труда и управление рисками в области производственного здоровья и безопасности.

Группа создала механизмы для рассмотрения, оценки и ответа на жалобы и обращения от стейкхолдеров без каких-либо предпочтений, как записано в Политике Горячей Линии.

Подрядчики

Работа с подрядными организациями – важная часть деятельности и стратегии Группы. Очень важно, что каждая подрядная организация выполняет принципы политик AFI Development, а также соблюдает нормы законодательства и регулирования.

Группа выполняет проверки для идентификации подрядных организаций, которые выполняют требования законодательства в процессе тендерных процедур и заключает договоры только с такими организациями.

Внешние стейкхолдеры

Этический кодекс AFI Development является основой, задающей принципы взаимодействия Группы с обществом и внешними стейкхолдерами. В своей бизнес-деятельности и взаимодействии с клиентами и обществом Группа ценит профессионализм, высокие стандарты качества и ответственности.

Группа стремится выстраивать долгосрочные отношения с любым стейкхолдером, основывая их на надёжности, честности и взаимном уважении. Группа поддерживает общество благотворительными отчислениями и этичными бизнес-практиками, которые, в свою очередь, обеспечивают долгосрочное взаимное доверие и развитие.

Управление

Эффективная структура управления является ключевым фактором для исполнения политик Группы, продвижения этичного поведения и учёта интересов стейкхолдеров.

Будучи кипрской компанией с листингом на лондонской фондовой бирже, AFI Development выработала чёткие механизмы управления, чтобы отвечать требованиям законодательства и регулирования, таким как Кодекс о Корпоративном Управлении Великобритании, отчёт о соответствии которому AFI Development ежегодно публикует в рамках своего годового отчёта.

Совет Директоров AFI Development является основным органом управления Группы. Он рассматривает и одобряет все политики Группы и обновляет их для соответствия меняющимся условиям рынка и окружения, по мере необходимости.

Контакты

Мы приветствуем обращения от наших стейкхолдеров. Вопросы, касающиеся содержания и применения данной Политики, могут быть направлены нашим специалистам в любой удобной форме, включая телефон и электронную почту. Контактную информацию можно найти на веб-сайте AFI Development.

По вопросам, связанным со случаями нарушениями данной Политики или с подозрениями на такие нарушения, пожалуйста обращайтесь к Директору Департамента Управления Персоналом (Анна Анисимова), Менеджеру Горячей Линии (Марк Гройсман) и/или Председателю Комитета по Аудиту (Дэвид Тахан).

Общие вопросы: ikutnov@afid.ru; ichernikova@afid.ru

Телефон: +7(495) 7969988

Одобрено Советом Директоров 25 июня 2018 г.