

ГРУППА КОМПАНИЙ AFI DEVELOPMENT – ПОЛИТИКА ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ ВЗЯТОЧНИЧЕСТВУ И КОРРУПЦИИ

AFI Development Plc (и её дочерние компании, далее «Группа») стремится к профессиональному ведению бизнеса, всегда соблюдая принципы честности и порядочности. Политика по противодействию взяточничеству и коррупции (далее «Политика») дополняет нашу приверженность Этическому Кодексу, который обеспечивает этическое ведение бизнеса во всех сферах нашей деятельности и в профессиональных взаимоотношениях с обществом. Политика должна использоваться вместе с Политикой Горячей Линии, регламентирующей необходимые действия при обнаружении или подозрении любых случаев уголовно наказуемых действий, включая мошенничество, взяточничество и коррупцию. Настоящая Политика призвана обеспечить, что каждое подразделение Группы применяет необходимые меры для выполнения этических принципов Группы и соответствующего законодательства.

Наш подход

Наша приверженность борьбе со взяточничеством и коррупцией основана на строгом соблюдении нижеследующих законодательных актов юрисдикций, в которых мы работаем, зарегистрированы наши юридические лица или в которых котируются наши ценные бумаги:

- Федеральный Закон Российской Федерации «О противодействии коррупции»;
- Уголовный Кодекс Российской Федерации;
- Уголовный Кодекс Республики Кипр (Гл. 154);
- Закон Республики Кипр о Предотвращении Коррупции (Гл. 161);
- Закон Великобритании о Взятничестве 2010.

Взятничество определяется как предложение или получение любого подарка, гостеприимства, развлечения, платежа, вознаграждения или другого преимущества в адрес или от другого лица в качестве поощрения к совершению действия, являющегося нечестным, незаконным, или нарушением доверия, при ведении бизнеса Группой.

Коррупция определяется как использование служебного положения в личных корыстных целях.

Группа придерживается принципа нулевой терпимости к проявлениям взяточничества и коррупции в отношении всех сотрудников, а также в отношении своей деятельности при посредстве поставщиков услуг.

Принципы

Группа активно работает для достижения и поддержания высоких стандартов честности и порядочности, этического поведения. В процессе ведения бизнеса и в своих взаимоотношениях с общественностью Группа действует в соответствии с применимым законодательством, путём применения следующих принципов:

- Ведение бизнеса с нулевой терпимостью к коррупции во всех формах является важнейшим принципом в системе ценностей Группы, её имиджа и репутации;
- Ведение бизнеса с нулевой терпимостью к взяточничеству во всех видах;
- Все бизнес-транзакции должны совершаться в соответствии с законодательством;

- Группа строго запрещает предложение или акцептирование любым сотрудником любых подарков или взяток, является ли данный подарок или взятка денежными средствами или любым другим преимуществом, предлагаемым или полученным;
- Компания строго запрещает какие-либо пожертвования в адрес политических партий или представителей политических партий, на местном или федеральном (национальном) государственном уровне;
- Компания поддерживает местные благотворительные организации, однако все такие пожертвования должны быть одобрены на Совете Директоров; а также
- В случае обнаружения, подозрения или вовлечения в случай взятки, сотрудники должны предпринимать необходимые действия, детально регламентированные в Политике Горячей Линии.

Данная Политика применяется ко всем сотрудникам, работающим на всех уровнях организаций Группы, включая руководителей, менеджеров, директоров, сотрудников, а также консультантов, подрядчиков, стажёров, работников на дому, работников на частичной ставке и по срочному контракту.

Политика также имеет отношение к третьим лицам, оказывающим услуги Группе или от имени Группы. Группа ожидает от этих лиц соблюдения положений данной Политики или введения в своих организациях эквивалентных политик и процедур, направленных на борьбу с взяточничеством и коррупцией.

Внедрение и Исполнение

Целью Политики является обеспечение выполнения её положений каждым сотрудником; приверженность Политике обеспечивается наличием следующих процедур, направленных на предотвращение неэтичных действий:

- Выстроить осведомлённость сотрудников в сфере принципов противодействию взяточничеству и коррупции посредством распространения данной Политики и её обновлений;
- Проводить сфокусированные тренинги для сотрудников по вопросам, связанным с взяточничеством и коррупцией;
- Систематически вводить нормы внутреннего контроля для обнаружения и предотвращения рисков, связанных с неэтичными действиями;
- Сотрудники, которые, в силу специфики своей работы, обязанностей и ответственности могут иметь возможность получить и/или дать взятку, должны быть протестированы до начала работы в Группе, чтобы убедиться, в разумной мере, что они являются людьми, которые будут выполнять требования данной Политики Группы;
- Группа и её сотрудники должны стремиться работать только с поставщиками и подрядчиками, которые честно выполняют свои обязанности, в соответствии с законодательством, которые воздерживаются от коррупции и придерживаются строгих этических правил; а также
- Конфиденциально докладывать обо всех случаях, подозрениях, рисках и проблемах, противоречащих данной Политике.

Культура открытости и ответственности является основой для предотвращения неэтичных ситуаций и работы с ними в случае их появления.

Контакты

Разумеется, решения по поводу того, что является допустимым, а что нет, не всегда являются очевидными. Если какой-либо сотрудник сомневается, может ли тот или иной потенциальный поступок быть связан с коррупцией, он или она должны немедленно обратиться к Начальнику департамента корпоративной защиты ООО «АФИ РУС» (Андрей Робу).

Если сотрудник не удовлетворён результатами вышеупомянутого обсуждения, он может обратиться к менеджеру Горячей Линии (Марк Гройсман) или к Председателю Комитета по Аудиту (Дэвид Тахан).

Общие вопросы: ikutnov@afid.ru; ichernikova@afid.ru

Телефон: +7(495) 7969988

Одобрено Советом Директоров 25 июня 2018 г.